



Faculté des sciences juridiques,  
économiques et sociales de Tanger  
Département d'économie



Equipe de recherche  
Formation-Emploi et Développement

ERFED, Département d'économie, Faculté de Droit de Tanger – B.P. 1373 Poste principale, Tanger

## PRESENTATION

La création de l'ERFED est l'aboutissement d'un travail antérieur de près de trois années, depuis 2002, mené dans le cadre de la convention de coopération scientifique (CNRST-Maroc / CNRS-France) et dans le cadre du PROTARS III. Il reprend un programme de recherche qui a été élaboré au sein du Groupe de recherches sur les qualifications, la formation, l'emploi et le développement (GREQFED), Département des sciences économiques de la faculté de Droit de Tanger.

L'ERFED est fort par son insertion dans un réseau de partenaires (formels et informels ; nationaux et étrangers) constitué durant ces trois dernières années. Avec ces partenaires des actions ont déjà été réalisées prouvant sa capacité à interagir avec son environnement.

L'ERFED bénéficie de l'appui scientifique d'une équipe de recherche spécialisée dans le domaine de recherche choisi. Il s'agit du Centre d'études et de recherches sur les qualifications de l'université de Montpellier III. Cette dernière est liée à l'université Abdelmalek Essaâdi par une convention de coopération et scientifique depuis 2004.

## CONTEXTE

L'économie de la région Tanger-Tétouan connaît depuis quelques années un mouvement de restructuration de son tissu productif s'accompagnant de

mutations sociales et économiques importantes. Les zones industrielles et les zones franches sont en plein élargissement, les accords de libre échanges sont entrés en vigueur et d'autres sont sur le point de l'être, des infrastructures majeures se mettent en place (ports de Tanger et réseaux routiers), une très probable relance de l'activité touristique dans le cadre de la nouvelle politique du pays en la matière, etc.

Toute cette dynamique, dans son actualité et ses perspectives, est susceptible de modifier structurellement l'emploi urbain et rural dans la région mais également la nature des besoins en qualifications ressentis ou que peuvent ressentir les entreprises locales (marocaines et étrangères) ; sans compter les incidences sur les flux migratoires et de manière générale sur le développement de la région.

En se positionnant dans ce contexte, l'ERFED se propose d'analyser et de faire le suivi de l'influence de cette nouvelle dynamique régionale sur le fonctionnement du marché du travail en terme de déterminants et d'impacts mais également de prospective.

## OBJECTIFS SCIENTIFIQUES

Au niveau de la recherche fondamentale, l'ERFED a pour objectif de constituer une base d'outils d'analyse du marché du travail sous forme de développements méthodologiques et conceptuelles en phase avec l'évolution de la connaissance en la matière (concepts et modèles d'analyse, méthodes d'enquêtes, modèles

économétriques, ...), et ce en :

- élaborant une démarche d'analyse liée à des objectifs de recherche et de connaissance précis et prédéfinis permettant, à terme, de tendre vers la mise en place d'un système d'information régional sur les entreprises et l'emploi (démarche plus appliquée).
- développant une méthodologie de réflexion sur les questions de formation en liaison avec l'emploi basée sur l'exploitation des données socio-économiques et juridiques disponibles (issues du système d'information) et sur des enquêtes complémentaires ponctuelles dictées par la nature des problématiques abordées (démarche plus fondamentale).
- mettant en place un système de prospective de la demande de travail qui peut servir d'outil de pilotage de l'offre de formation notamment.

Au niveau de la recherche appliquée, l'ERFED, à travers ses divers travaux, vise à :

- analyser et faire le suivi du système d'emploi et du marché du travail.
- analyser et faire le suivi des modes de gestion des hommes et des compétences dans les entreprises régionales.
- analyser et faire le suivi du système de formation régional initial et continue
- élaborer des outils de prospective emploi et donc d'anticipation des transformations que connaît le marché du travail régional
- élaborer des outils de réflexion et surtout d'action à l'adresse des acteurs locaux en matière de politique d'emploi et de formation

## CHAMPS DE RECHERCHE

Partant du fait que les ressources humaines constituent un vecteur de développement transversal à tous les secteurs (productifs et non, productifs), le projet de recherche de l'ERFED s'inscrit dans une vision plus large qui est celle du rapprochement entre le système productif et le système de formation et leurs contributions dans le développement. Rapprochement sans lequel l'équilibre formation-emploi reste menacé.

Dans le cadre d'une approche d'économie régionale, le projet de recherche ERFED couvre le vaste champ d'investigation qu'est la relation formation-emploi au Maroc et plus particulièrement dans la région de Tanger-Tétouan en se penchant sur les domaines suivants : la demande de formation ; le système de formation ; le système productif ; et les rapports entre le système de formation et le système productif

En relation avec ces domaines, l'équipe ERFED a défini un ensemble d'axes de recherche dont notamment :

- Analyse de l'offre et de la gestion de la formation
- Analyse de l'insertion professionnelle
- Transformation des qualifications et compétences dans les entreprises
- Analyse des mobilités professionnelles
- Analyse des mouvements de mains d'œuvre et des migrations
- Prospective de la demande de travail
- IDE et emploi dans la région
- Analyse du système productif et de l'offre d'emploi
- Analyse du système d'information appliqués à la gestion des ressources dans les entreprises
- Législation du Travail, emploi et la gestion des ressources humaines

## MEMBRES DE L'ERFED

Omar BELKHEIRI (Economie, Gestion)

Mohamed BENSALIM (Economie)

Abdelilah BOULAICH (Droit privé)

Zouhair EJBARI (Economie, Gestion)

Abid IHADIYAN (Econométrie)

## CONTACTS

E-mail : omar.belkheiri@menara.ma

Fax : +212 (0) 39.32.08.75